

■ Ihr Trainer

Stephan Besl, Dipl. Kfm. (Univ.), Business Coach, Geschäftsführer medomic GmbH. Beratung von Einrichtungen und Trägern im Gesundheitssektor mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Führung, Projektmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement.



- Jahrgang 1969, Straubing
- Ausbildung zum Reserveoffizier, 89 - 91
- Studium der Informatik (Sondernebenfach Medizin), Universität Passau, 91 - 93
- Studium der Betriebswirtschaftslehre Universität Regensburg, Diplom-Kaufmann, 93 - 98
- Unternehmensberatung in der IT-Branche als Berater Banken, 98 - 99
- Management im IT Großhandel, Vertrieb und Marketing, 99 - 04
- Leitung im TK Großhandel, PR, Vertrieb und Marketing, 04 - 05
- Ausbildung zum Business Coach, Grundig Akademie, 05
- seit 2005, Gründer und Geschäftsführer medomic GmbH, Unternehmensberatung in Gesundheit und Pflege, Projektmanager, Dozent, Lehrbeauftragter und Trainer.

*„Soziale Kompetenz ist untrennbar verbunden mit der Befriedigung der psychischen Grundbedürfnisse. Menschen mit höchster sozialer Kompetenz schreibt man die sogenannte **persönliche Autorität** zu. Wie jede andere Fähigkeit muss auch sie gelernt und entwickelt werden...“*

*„Wie beständig unsere Führung wirklich ist, zeigt sich, wenn unsere Mitarbeiter auch dann **selbständig, effizient und eigenverantwortlich arbeiten, wenn wir nicht da sind.**“*

zukunft.pflege@medomic.de



Personalentwicklung

Führungskräfte in der Pflege

Individuelles Coaching und Training für Einrichtungen der Alten- und Krankenpflege

■ Herausforderung

Personelle Sicherung des eigenen Pflegeangebots, Zeitdruck, zu hoher Krankenstand, alternde Belegschaften, Generationenkonflikte und stete Veränderung der Arbeitsorganisation durch Digitalisierung und Technisierung.

Vor solchen und anderen Herausforderungen stehen heute Führungskräfte und deren Mitarbeiter in der ambulanten und stationären Alten- und Krankenpflege.

Gesellschaft und Politik fordern unterdessen sachgerechte und professionelle Pflege als für jedermann verfügbar.

Auf das Spannungsfeld zwischen Erwartungen und Anforderungen werden Sie durch uns vorbereitet.

■ Zielsetzung

Verbesserung der Arbeits- und Umfeldbedingungen durch Anwendung bewährter Führungsgrundsätze und persönlicher Mitarbeiterentwicklung.

■ Setting

Personalentwicklung durch Inhouse-Schulungen, Einzelcoaching, Gruppentraining und Workshops innerhalb der eigenen Einrichtung.

Wir vereinbaren gerne für Sie passenden Zeiten.

■ Themen und Schwerpunkte

Entwicklung von
„Persönlicher Autorität“

Umgang mit Veränderungen
und **Konfliktsituationen**

Hebel zur Vermeidung von
Frustration und Burnout

Moderation von
Generationenkonflikten

Fehlzeiten
Ursache und Wirkung

Führungsgrundsätze und
Projektorganisation

Veränderung der Arbeitsorganisation durch
Digitalisierung und Technisierung

Führung als Basis des
betrieblichen Gesundheitsmanagements

Sicherung der pflegerischen Versorgungsstruktur der Zukunft (**Personalansatz**)

Professionelle **Netzwerkarbeit**
in der Pflege

■ Zielgruppe

Wohnbereichsleitung, Stationsleitung, Pflegedienstleitung (PDL) oder Pflegedirektor in einer ambulanten oder stationären Einrichtung mit disziplinarischer und fachlicher Aufsicht über die Pflegefach- und Pflegehilfskräfte und aller anderen Mitarbeiter im Pflegedienst.
Anerkennung als verantwortliche Pflegefachkraft im Sinne von §71 SGB XI.

■ Kosten

Je nach individueller Anforderung (unverbindliches Vorgespräch) und Auftrag erhalten Sie ein differenziertes Angebot im Paket oder pro Teilnehmer.

Gewöhnlich arbeiten wir mit einem Tagessatz von 800 € zzgl. ges. MwSt. und Spesen.

■ Kontakt

medomic GmbH – Leadership in Health Care
Dompfaffstraße 56
84130 Dingolfing

T +49 8731 60986
F +49 8731 60593
M +49 160 96366491

zukunft.pflege@medomic.de
www.medomic.de